

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN (duurzaamheid, innovatie, ICT, AI) m/v

Inleiding

De Raad van Commissarissen (RvC) van OWM Achterhoek is op zoek naar een kritisch, onafhankelijk, betrokken en evenwichtig lid met focus op duurzaamheid en innovatie.

De Raad van Commissarissen is een belangrijk intern toezichthoudend orgaan van OWM Achterhoek. Het is daarom voor het functioneren van OWM Achterhoek van groot belang dat de RvC haar taken naar hedendaagse, professionele maatstaven kan uitvoeren. Voor de invulling daarvan dient aangesloten te worden bij de taken en verantwoordelijkheden van de RvC zoals die voortvloeien uit het samenstel van het Burgerlijk Wetboek, de Corporate Governance Code, de Wet op het financieel toezicht, Governance Principes Verzekeraars, de Statuten en het Reglement van de Raad van Commissarissen.

Wie is OWM

Goed voor elkaar. Dat is waar OWM Achterhoek voor staat. Al 175 jaar zijn wij een onderlinge brandverzekeraar. Wij zijn een onderneming met leden en zonder winstoogmerk. Het belang van onze leden staat voorop. Naast brandverzekeraar zijn wij ook verzekeringsadviseur. Wij doen ons werk samen met ongeveer 28 medewerkers met veel passie en plezier onder andere op het gebied van schadeverzekeringen, zorgverzekeringen en levensverzekeringen. De Raad van Bestuur bestaat uit twee leden. Beiden zijn verantwoordelijk voor het geheel en onderling is er een verdeling van portefeuilles en zijn de bestuurders complementair.

De RvC bestaat uit vier leden waarbij alle noodzakelijke expertise in de RvC is vertegenwoordigd. Vanwege het aflopen van de zittingstermijn van één van de leden zijn wij op zoek naar een nieuw lid.

De afgelopen jaren is er naast terugkerende onderwerpen zoals rapportages, begroting en jaarrekening ook veel aandacht vanuit de RvC geweest voor huisvesting, duurzaamheid, veranderend klimaat, ontwikkeling van de organisatie, digitalisering en risicomanagement. Juist op de onderwerpen duurzaamheid, innovatie, ICT en AI zoeken wij versterking in de RvC.

Profiel

Het RvC lid beschikt over de volgende kwaliteiten:

- Je bent betrouwbaar, integer, treedt onafhankelijk op en bent in staat om een evenwichtige belangenafweging te maken.
- Je hebt een open oog voor (regionale) maatschappelijke, economische, politieke en andere ontwikkelingen die voor OWM Achterhoek van belang zijn, en je bent in staat om deze met de overige leden van de RvC te evalueren.
- Je beschikt over maatschappelijke en bestuurlijke ervaring, bij voorkeur als ondernemer, bestuurder of commissaris bij regionale organisaties.
- Je hebt affiniteit met de activiteiten van een onderlinge verzekeraar.
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en bij voorkeur toegang tot een breed maatschappelijk en bestuurlijk netwerk.

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau
- Kennis van duurzaamheid, innovatie, ICT, AI
- Deskundigheid op één of meerdere gebieden (zie bijlage 1 matrix):
 - Bestuur, organisatie en communicatie
 - Producten, diensten en markten
 - Beheerste en integere bedrijfsvoering
 - Evenwichtige en consistente besluitvorming
- Je beschikt over de competenties (zie bijlage 2):
 - Authenticiteit
 - Helikopteroverzicht en oordeelsvorming
 - Omgevingssensitiviteit
 - Verantwoordelijkheid
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en bent een scherpe luisteraar.
- Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat met regionale binding.

Permanente educatie

Bereidheid tot volgen van opleiding in het belang van een goede vervulling van de RvC werkzaamheden.

Wat heeft OWM te bieden

OWM Achterhoek is een leuke organisatie met deskundige collega's. De RvC bestaat uit ervaren professionele RvC leden met complementaire kennis en ervaring. De tijdsinvestering is ongeveer 60-80 uur op jaarbasis. De RvC leden ontvangen een passende bruto vergoeding en reiskosten woon-werkverkeer per bijeenkomst.

Reactie en procedure

Ben jij RvC lid of klaar om RvC lid te worden en voel jij je aangetrokken tot ons profiel? Dan nodigen wij jou graag uit om **vóór 4 november 2026** jouw brief met cv te sturen aan de Raad van Commissarissen OWM Achterhoek, t.a.v. Claudia Beumer, e-mail Claudia@corporatiewerk.nl. Voor vragen over deze vacature neem dan gerust contact op met Claudia Beumer, voorzitter Raad van Commissarissen, telefoonnummer 06-18026838.

Een betrouwbaarheids- en geschiktheidstoetsing door De Nederlandsche Bank maakt onderdeel uit van de procedure.

Vanzelfsprekend gaan wij op een vertrouwelijke wijze met je gegevens om.

Bijlage 1: Geschiktheids- en deskundigheidsmatrix Raad van Commissarissen

<p>Graag voor elke commissaris als volgt een score in te vullen:</p> <p>B = Basis = heeft basiskennis en ervaring op dit gebied</p> <p>G = Gevorderd = heeft goed inzicht in het onderwerp (maar is geen expert)</p> <p>E = Expert = heeft diepgaande kennis om zelfstandig een deskundig oordeel te vormen over het onderwerp</p>	Naam
A. Bestuur, organisatie en communicatie	
Heeft kennis van en ervaring met het toezicht op een organisatie, waaronder het aansturen van processen, taakgebieden en medewerkers.	
Heeft ervaring met het ontwikkelen en implementeren van strategieën gericht op lange termijn waarde creatie.	
Heeft ervaring met het naleven en handhaven van algemeen aanvaarde sociale, ethische en professionele normen (o.a. corporate governance codes en gedragscodes).	
Heeft ervaring met het tijdig, juist en duidelijk informeren van stakeholders (waaronder klanten, toezichthouders, aandeelhouders, externe accountant).	
Heeft ervaring met het toezichthouden op en controleren van uitbesteding van activiteiten.	
Heeft ervaring met het communiceren van strategie, beleid en doelen binnen de institutie of groep op een duidelijke en transparante manier.	
B. Producten, diensten en markten waarop de onderneming actief is	
Heeft kennis van en ervaring met de financiële aspecten van de producten en diensten van de onderneming.	
Heeft kennis van en ervaring met de markt waarop de onderneming actief is en de relevante ontwikkelingen die daarop spelen.	
Heeft inzicht in de interne deskundigheid van de onderneming (in het bestuursorgaan en bij de interne afdeling) met betrekking tot de afstemming van producten op specifieke doelgroepen.	
Heeft het inzicht om op de lange termijn de belangen van de onderneming te identificeren bij het beoordelen van producten, diensten en markten waarin de onderneming opereert en daarnaar te handelen.	
Heeft kennis van en ervaring met relevante wet- en regelgeving, waaronder de Wft, Wwft, Sanctiewet 1977, het Bpr, het Bgfo, relevante toezichthouderregelingen en beleidsregels.	
Heeft kennis van en ervaring met actuariële aspecten (alleen voor verzekeraars).	
C. Beheerste en integere bedrijfsvoering	
Heeft kennis van en ervaring met het inrichten en/of beoordelen van de administratieve organisatie en interne beheersing (AO en IC).	
Is in staat om de interne auditfunctie op te zetten en/of de opzet, werking en effectiviteit ervan te beoordelen.	
Heeft kennis van en ervaring met het opstellen en implementeren van de strategie en risicobereidheid van de instelling.	
Heeft kennis van en ervaring met het opstellen en/of beoordelen van het beleid ten aanzien van risicomanagement en de bijbehorende procedures en maatregelen en het stellen van kritische vragen hierover.	
Heeft kennis van en ervaring met het detecteren, beoordelen, beheersen en bewaken van IT-risico's voor een (financiële) onderneming.	

Heeft kennis van en ervaring met het beoordelen of de zorgvuldige behandeling van klanten is geborgd.	
Is in staat om opvolgingsplanning te implementeren.	
Heeft kennis en ervaring met risicobeheersing verband houdend met integriteitsrisico's, waaronder witwassen van geld en financiering van terrorisme, belangenverstrengeling, strafbare feiten en wetsovertredingen, CDD/KYC en maatschappelijk onbetamelijk handelen.	
Heeft kennis van en ervaring met risicobeheersing verband houdend met duurzaamheid (milieu, maatschappij en governance).	
Is in staat om de compliance functie op te zetten en/of de opzet, werking en effectiviteit ervan te beoordelen.	
Heeft kennis van en ervaring met beleid voor uitbesteding en hier kritische vragen over te stellen.	
Is in staat het beloningsbeleid te beoordelen en hierover kritische vragen te stellen.	
D. Evenwichtige en consistente besluitvorming	
Heeft kennis van en ervaring met het meewegen van alle betrokken belangen (klanten en overige stakeholders) bij de besluitvorming.	
Heeft ervaring met het onderkennen en het bespreekbaar maken van belangenverstrengeling in het besluitvormingsproces.	
Handelt eerlijk, integer en is onafhankelijk van geest. Is zodoende in staat eigen gedegen, objectieve en onafhankelijke zienswijze in te brengen in het besluitvormingsproces.	
Is in staat om en heeft ervaring met het zorgen voor voldoende alternatieven in een besluitvormingsproces.	
Heeft inzicht in hoe het interne besluitvormingsproces is georganiseerd.	
Heeft kennis van en ervaring met het beoordelen of besluiten zijn genomen in lijn met de strategie en waarde van de organisatie.	
Heeft kennis van en ervaring met het zorgdragen voor een zorgvuldige vastlegging van besluitvorming.	

Bijlage 2: Competentieprofiel

Competentie	Norm gedrag
Authenticiteit/onafhankelijk	Is consistent in woord en daad, waarbij gedachten en gevoelens ook in lijn zijn met wat hij of zij zegt en doet. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid en juist informeren over de werkelijke situatie en erkennen van risico's en problemen.
Helikopterzicht en oordeelsvorming	Kan gegevens en mogelijke handelswijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt, herkent en begrijpt de essentiële elementen en vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral wanneer problemen spelen die de continuïteit van de onderneming in gevaar kunnen brengen.
Omgevingssensitiviteit	Heeft oog voor de ontwikkeling, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de onderneming. Is goed geïnformeerd over de relevante (internationale) financiële, economische, maatschappelijke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de onderneming alsook over de belangen van de stakeholders en kan deze informatie effectief benutten.
Verantwoordelijkheid	Heeft inzicht in interne en externe belangen, weegt deze zorgvuldig af en legt hierover verantwoording af. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn of haar handelen invloed heeft op de belangen van stakeholders.