

Competentieprofiel

Competentie	Norm gedrag
Leiderschap	heeft een duidelijk doel voor ogen, is daarin consequent en weet hiervan de medewerkers te overtuigen en hen daarin mee te nemen en te motiveren. Dit betekent ook het weten hoe succes er uit ziet door een doel concreet te maken. Staat per definitie positief in het leven en kan omgaan met tegenslagen. Vindt teamsport het leukst en ziet daarin het succes. Communiceert helder in taal en gedrag en is bewust van voorbeeldgedrag en is niet bang om fouten te maken.
Authenticiteit/onafhankelijk	is consistent in woord en daad, waarbij gedachten en gevoelens ook in lijn zijn met wat hij of zij zegt en doet. Dit betekent tevens het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid en juist informeren over de werkelijke situatie en erkennen van risico's en problemen.
Helikopterzicht en oordeelsvorming	kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt, herkent en begrijpt de essentiële elementen en vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral wanneer problemen spelen die de continuïteit van de onderneming in gevaar kunnen brengen.
Omgevingssensitiviteit	heeft oog voor de ontwikkeling, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de onderneming. Is goed geïnformeerd over de relevante (internationale) financiële, economische, maatschappelijke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de onderneming alsook over de belangen van de belanghebbers en kan deze informatie effectief benutten.
Verantwoordelijkheid	heeft inzicht in interne en externe belangen, weegt deze zorgvuldig af en legt hierover verantwoording af. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn of haar handelen invloed heeft op de belangen van belanghebbers.

Aalten

Driessenshof 119
(0543) 47 27 88
info@owmacherhoek.nl

Eibergen

JW Hagemanstraat 24
(0545) 29 24 57
info@owmacherhoek.nl



Goed voor elkaar.